

TERMES ET CONDITIONS D'UTILISATION DE JOBLINKS

DERNIÈRE MISE À JOUR : 16 AVRIL 2025

APPLICATION : JOBLINKS

ÉDITEUR : FENIX TECHNOLOGIE INC.

DISPONIBLE SUR : APPLE STORE / GOOGLE PLAY

Bienvenue sur **Joblinks**, une application de réseau social de l'emploi conçue pour connecter les chercheurs d'emploi et les employeurs, simplifier le recrutement et favoriser le réseautage. En téléchargeant, accédant ou utilisant **Joblinks**, vous acceptez d'être lié par les présents Termes et Conditions d'Utilisation (ci-après « Termes »). Si vous n'acceptez pas ces Termes, veuillez ne pas utiliser l'application.

ACCEPTATION DES TERMES

En créant un compte ou en utilisant **Joblinks**, vous confirmez que vous avez au moins 13 ans (âge minimum requis par l'Apple Store) et que vous acceptez ces Termes ainsi que notre Politique de Confidentialité (disponible séparément). Ces Termes constituent un contrat légal entre vous et FENIX TECHNOLOGIE Inc.

Joblinks est une plateforme mobile qui permet :

- Aux chercheurs d'emploi de créer un profil, rechercher des opportunités, postuler à des offres et réseauter avec d'autres professionnels.
- Aux employeurs de publier des offres d'emploi, rechercher des candidats et d'établir des connexions professionnelles.

Les Services que **Joblinks** fournit à ses « utilisateurs » sont sujets aux conditions d'utilisation suivantes dès que vous utilisez l'application. L'utilisation des Services de **Joblinks** démontre que vous acceptez les conditions d'utilisation telles que décrites dans ce présent contrat. Une lecture fréquente des conditions d'utilisation vous informera des possibles changements ou modifications qui pourraient être apportés. À tout moment, **Joblinks** se réserve le droit de modifier et de mettre à jour les « Conditions d'utilisation » sans aucune notification. L'application **Joblinks** est mise à la disposition des utilisateurs dans le but d'envoyer des fichiers, des documents et d'en recevoir, uniquement en lien avec l'emploi. L'application est un lieu où les employeurs et recruteurs affichent s'ils le désirent, des photos et/ou vidéos, leurs offres d'emploi et où les chercheurs d'emploi affichent des photos, vidéos, portfolio, offre de candidatures et curriculum vitae.

Le présent contrat, qui contient par référence d'autres dispositions applicables à l'utilisation de l'application **Joblinks** dont entre autres les conditions supplémentaires prévues par le présent contrat et qui régissent l'utilisation de certains éléments contenus sur l'application **Joblinks**, ainsi que les conditions qui s'appliquent à son utilisation par les utilisateurs. En utilisant l'application **Joblinks.com** de Fenix Technologie (autrement que par la lecture du présent contrat pour la première fois), l'utilisateur s'engage à se conformer à toutes les conditions contenues dans le présent contrat. Le droit d'utiliser l'application **Joblinks** est personnel à l'utilisateur et n'est transférable à aucune autre personne ou entité.

L'utilisateur est responsable de toutes les utilisations de contrat, son nom d'utilisateur et mot de passe et/ou code d'accès, et sera responsable de la protection de la confidentialité de son mot de passe et/ou de son code d'accès.

Joblinks ne garantit pas que les renseignements confidentiels transmis sur l'application **Joblinks** soient exclusifs à **Joblinks**, donc des copies des informations peuvent circuler librement sur Internet. **Joblinks** ne peut être tenu responsable de la divulgation des informations confidentielles des utilisateurs par des tiers.

ELIGIBILITÉ

Pour utiliser l'application **Joblinks**, vous devez :

- Être âgé (e) d'au moins 13 ans
- Fournir des informations exactes et à jour lors de votre inscription.
- Ne pas utiliser l'application à des fins illégales ou contraires à cette politique.

COMPORTEMENT ATTENDU DE L'UTILISATEUR

Vous devez utiliser l'application Joblinks uniquement à des fins légales et conformément à ces Termes. Vous ne devez pas :

- L'utilisateur ne devra utiliser l'application Joblinks qu'en toute légalité. L'utilisateur ne devra pas afficher ou transmettre sur ou par le biais de l'application de Joblinks un élément; (1) qui viole ou enfreigne les droits de tiers dont le droit à la vie privée et les droits de publicité; (2) qui est illégal, menaçant, abusif, diffamatoire, vulgaire, obscène, profane; (3) qui encourage des comportements pouvant être considérés comme criminels ou dérogeant à la loi; (4) ou qui sans l'approbation expresse préalable de Joblinks contient une publicité ou une sollicitation en relation avec les Services de la Société ou d'une autre entité. Aucune conduite d'un utilisateur qui, selon Joblinks, limite ou empêche un autre utilisateur d'utiliser l'application Joblinks.com ne sera tolérée. Les utilisateurs ne devront pas utiliser l'application Joblinks pour faire de la publicité ou des sollicitations commerciales dont entre autres la sollicitation des utilisateurs à s'inscrire à des services en ligne concurrents à ceux de Joblinks.
- Ne pas publier de fausses offres d'emplois / de candidatures ou de fausses informations sur votre profil. L'utilisation de robots ou d'outils automatisés pour scraper, spammer ou pirater la plateforme est interdite. Toute publication frauduleuse ou non conformes aux lois locales sur l'emploi.
- L'application et ses sites sont des éléments protégés par le droit d'auteur. Les noms de marque et autres informations personnelles dont entre autres le texte, les logiciels, les codes, les photos, les vidéos, les images, la musique et le son, et l'entièreté du contenu de l'application Joblinks sont protégés par le droit d'auteur en tant qu'œuvre collective conformément au code des droits d'auteurs du Canada. Joblinks possède un droit d'auteur sur la sélection, la coordination, l'optimisation, l'aménagement et l'amélioration du contenu ainsi que du contenu original. Les utilisateurs ne devront pas modifier, publier, transmettre, participer au transfert ou à la vente, créer des œuvres dérivées, ou exploiter de quelque manière aucun contenu de l'application ou de notre site, que ce soit en partie ou en totalité. Les utilisateurs peuvent télécharger les éléments de l'application et les utiliser à des fins personnelles. Sauf disposition contraire du code des droits d'auteur, aucune copie, redistribution, retransmission, publication ni exploitation commerciale des éléments téléchargés ne sera autorisée sans l'autorisation expresse de Joblinks et des propriétaires des droits d'auteurs. Nonobstant l'autorisation de copies, la redistribution ou la publication des éléments protégés par les droits d'auteurs, aucun changement ou suppression de la mention de l'auteur, la légende du nom de marque ou la notification des droits d'auteurs ne sera possible. L'utilisateur reconnaît qu'il n'a acquis aucun droit de propriété au moment du téléchargement des éléments protégés par le droit d'auteur.

SUSPENSION OU SUPPRESSION DE COMPTE

Nous nous réservons le droit de suspendre ou supprimer votre compte en cas de :

- Violation de notre politique
- Activité suspecte ou frauduleuse
- Demande explicite de votre part

ÉLÉMENTS FOURNIS À JOBLINKS OU PUBLIER SUR L'APPLICATION

En publiant des éléments sur l'application Joblinks, l'utilisateur accorde automatiquement, et garantit que l'auteur desdits éléments a expressément accordé un droit et une licence gratuite, perpétuelle, irrévocable et non exclusive à Joblinks pour utiliser, reproduire, modifier, publier, traduire et distribuer lesdits éléments (en partie ou en totalité) à travers le monde. L'utilisateur devra également autoriser tout autre utilisateur à accéder, consulter, stocker et reproduire ces éléments pour son usage personnel. L'utilisateur accorde à Joblinks le droit de réviser, de copier, de publier et de distribuer tout élément rendu disponible sur l'application Joblinks par l'utilisateur. Aucune rémunération ne sera payée dans le cadre de l'utilisation des éléments, telle que prévue par le présent contrat.

UTILISATION DE L'APPLICATION

L'utilisateur s'engage à utiliser l'application uniquement pour afficher, envoyer et recevoir des messages qui sont propices aux offres ou aux demandes d'emploi. Joblinks n'est pas obligé par la loi de contrôler le contenu ni les informations transmises par les utilisateurs sur l'application Joblinks. Vous êtes seul responsable et reconnaissez les risques encourus en acceptant de mettre en ligne vos informations sur l'application. Les entreprises, «employeurs » et « recruteurs » sont les seuls responsables de leurs annonces d'emploi sur l'application. Joblinks est un réseau social de l'emploi entre les entreprises, les recruteurs, les employeurs et les chercheurs d'emploi (candidats). En raison du changement constant, les mises à jour des renseignements transmis sur l'application ne peuvent être effectuées à tout moment. Joblinks ne peut être tenue responsable du choix de vos recherches, de l'accessibilité de l'application, des emplois offerts, des réponses des employeurs, des résultats de vos recherches et des décisions inhérentes y découlant.

Sans limitation, l'utilisateur s'engage à ne pas faire ce qui suit lorsqu'il utilise l'application

- Utiliser les Services dans le cadre d'études, chaîne de lettres, pourriels «spamming» ou tout autre message à caractère pyramidal, d'envoi de message publicitaire à but commercial ou autre.
- Diffamer, insulter, harceler, traquer, menacer ou violer de quelque manière des droits légaux d'autrui tels que le droit à la vie privée.
- Publier, afficher, charger, distribuer ou disséminer tout sujet, nom, document ou information inapproprié, profane, diffamatoire, obscène, indécent ou illégal.
- Proposer, solliciter ou tenter d'introduire des messages d'activités interdites, illégales ou tous actes criminels sans limitation.
- Charger ou rendre disponibles des fichiers contenant des images, vidéos, photos, logiciels ou autres éléments protégés par les lois sur les propriétés intellectuelles dont, par exemple, les droits d'auteurs, les marques de commerce à moins que l'utilisateur ne possède ou contrôle ces droits ou ait reçu l'autorisation nécessaire pour le faire.
- Utiliser des documents, les falsifier ou supprimer des informations dont les images, vidéos et photos qui sont rendus disponibles à travers les Services d'une manière qui viole quelque droit d'auteur, droit de marque, les mentions des auteurs, les notes légales ou désignations personnelles, labels de l'origine, le logo d'entreprise ou la source du logiciel ou des autres éléments contenus dans un fichier brevet, secret industriel ou droit de propriété transmis sur l'application, d'une tierce partie.
- Charger des fichiers qui contiennent des virus, des fichiers corrompus ou autre logiciel, acte de piratage, d'utiliser un robot ou programme similaire pouvant endommager le fonctionnement de l'application, des ordinateurs ou le bien d'autrui.
- Transmettre volontairement sur les Services de fausses déclarations ou incomplètes ou falsifiées, vos documents, votre Curriculum Vitae ou vos informations personnelles.
- D'afficher, publier des images ou photos ou vidéos explicites à caractère obscène, vulgaire, sexuel, pornographique.
- Faire de la publicité ou proposer de vendre ou d'acheter tout bien ou service à des fins commerciales.
- Restreindre ou empêcher un autre utilisateur d'utiliser et de bénéficier des Services.
- Violier tout code de conduite ou autre principe s'appliquant à nos Services.
- Recueillir ou collecter des informations sur les autres utilisateurs dont les adresses électroniques pour harceler ou nuire.
- Violier toute loi ou règlement applicable.
- Créer une fausse identité ou usurper l'identité de quelqu'un dans le but de tromper les autres.
- Utiliser, télécharger, copier ou fournir (avec ou sans frais) à une personne ou entité tout répertoire d'utilisateur de Services ou autre information sur un autre utilisateur ou l'utilisation d'une partie de ce qui précède.

Joblinks n'a aucune obligation légale de trier les informations, de contrôler les Services, ni de vérifier la véracité des contenus, des textes, des documents « CV », des offres d'emploi, ou de vérifier la capacité des employeurs à respecter leurs offres d'emploi, pas plus que les compétences des candidats. Toutefois, Joblinks peut, à sa seule discrétion, vérifier les éléments affichés sur les Services et supprimer tout élément illégal, menaçant, diffamatoire, vulgaire ou tout ce qui pourrait constituer une offense criminelle ou qui viole les droits, ou encore de réviser, de supprimer ou de refuser d'afficher toute information ou document, en totalité ou en partie; également de mettre fin à l'accès aux Services par un utilisateur à tout moment, sans notification, et pour quelque raison que ce soit.

L'utilisateur de l'application est entièrement responsable de la conformité de l'ensemble de son contenu, de son comportement et ses agissements sur l'application et dégage Joblinks (ses employés, agents et représentants) de toutes responsabilités quant aux litiges pouvant survenir entre les utilisateurs.

Joblinks se réserve le droit de fournir, à tout moment, toute information jugée nécessaire pour le respect des lois, des conditions d'utilisation, ou toute demande du gouvernement, à sa seule discrétion.

CRÉATION ET GESTION DU COMPTE, MOT DE PASSE SÉCURITÉ

L'utilisateur doit créer un compte pour accéder aux Services et il devra se soumettre au processus de création de compte en fournissant à Joblinks des informations à jour, complètes et exactes. L'utilisateur choisira également un mot de passe et/ou un code d'accès et un nom d'utilisateur. Par ailleurs, l'utilisateur sera entièrement responsable de tout le contenu à travers son compte. L'utilisateur s'engage aussi à notifier à Joblinks toute utilisation non autorisée ou toute autre violation de la sécurité. Joblinks ne sera tenu responsable d'aucune perte que l'utilisateur pourrait subir suite à l'utilisation de son compte ou de son mot de passe et/ou de son code d'accès par une autre personne, que l'utilisateur soit au courant ou non. Cependant, l'utilisateur peut être tenu responsable des pertes subies par Joblinks ou toute autre partie du fait de l'utilisation de son compte ou de son mot de passe et/ou de son code d'accès par une autre personne. L'utilisateur ne devra en aucun moment utiliser le compte d'une autre personne.

- **Inscription** : Vous devez créer un compte avec adresse courriel valide et un mot de passe sécurisé.
- **Responsabilité** : Vous êtes responsable de la confidentialité de vos identifiants et de toutes les activités sur votre compte.
- **Suspension** : Nous nous réservons le droit de suspendre ou de supprimer votre compte en cas de violation de ces Termes.

L'UTILISATION PAYANT DES DROITS D'INSCRIPTION

Les «utilisateurs payant des droits d'inscription» qui utilisent les Services de Joblinks, sont liés aux présentes conditions d'utilisation, dont les modalités spécifiques suivantes:

- Joblinks propose des abonnements gratuites et des payantes, ainsi que des services de publications payants.
- Le paiement de la somme totale doit être versé au moment de l'achat d'un abonnement mensuel ou du service de publication. Les achats intégrés sont gérés via l'Apple Store / Google Play et soumis à leurs conditions de paiement. Sous réserve de forfait Corporatif et Agence dont le paiement total doit être versé au moment de l'abonnement.
- Non remboursable : Sauf exigence légale, les paiements pour les services ne sont pas remboursables.
- Les offres doivent être liées exclusivement à un emploi légal.
- Une seule publication pour la même offre d'emploi.
- Interdiction d'exiger des candidats une quelconque somme monétaire pour postuler sur une offre.
- Aucun remboursement ne sera accordé.
- Information confidentielle : en aucun cas, nous inscrirons ou révélerons vos informations concernant vos numéros de carte de crédit lors d'envoi de confirmation d'achat par courriel ou autrement.
- En aucun cas, les offres d'emploi ne peuvent être utilisées à des fins de recrutement pour une entreprise tierce, laquelle n'est pas membre de la communauté Joblinks, à l'exception d'ententes préétablies avec Joblinks (forfait Agence).
- Advenant un changement de statut ou de vocation d'un utilisateur payant des droits d'inscription lors d'un abonnement en cours, Joblinks a le droit de modifier le forfait de cet utilisateur afin de refléter ce changement et changer la tarification payable par cet utilisateur en conséquence pour le reste de la période d'abonnement et par la suite. À défaut de s'y conformer, Joblinks pourrait mettre fin à l'abonnement de l'utilisateur payant les droits d'inscription sur le champ sans indemnité compensatoire ni remboursement au prorata du nombre de mois restant de l'abonnement.

MARQUE DE COMMERCE ET PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE

L'application Joblinks, son design, logo et ses algorithmes sont la propriété exclusive de Fenix Technologie Inc., protégés par les lois sur le droit d'auteur et les marques. Vous ne pouvez pas copier, modifier ou distribuer l'application sans notre autorisation écrite.

RENONCIATION DE GARANTIE, LIMITATION DE LA RESPONSABILITÉ DE JOBLINKS

- L'utilisateur reconnaît expressément que l'utilisation de l'application Joblinks est à ses seuls risques. Joblinks, ses employés, agents ne garantissent aucunement que l'application Joblinks fonctionnera sans interruption et sans erreurs; ils ne garantissent pas non plus les résultats pouvant être obtenus à partir de l'utilisation de l'application Joblinks, ni son exactitude, sa crédibilité ou le contenu des informations, services fournis par le biais de l'application Joblinks.
- L'application Joblinks est mise à la disposition des utilisateurs sur une base 'tel quel' sans aucune garantie de quelque nature que ce soit, explicite ou implicite dont entre autres les garanties de titre, les garanties quant à l'exactitude des contenus, des photos, la véracité des textes et/ou de tous autres éléments transmis sur l'application par les utilisateurs.
- La présente renonciation de responsabilités s'applique à tout dommage ou tort causé par une panne, l'erreur, l'omission, l'interruption, la suppression, le défaut, le retard dans le fonctionnement, la transmission, les virus informatiques, la rupture des lignes de communication, le vol, la destruction et l'accès non autorisé, la modification ou l'utilisation de données, que ce soit par violation de contrat, mauvaise conduite, négligence ou par quelque cause d'action, L'utilisateur reconnaît de façon spécifique que Joblinks n'est pas responsable de la conduite diffamatoire, offensive ou illégale des tierces parties et que le risque de dommages résultant de ce qui précède reste celui de l'utilisateur.
- En aucun cas Joblinks, ni aucune personne ou entité impliquée dans la création, la production, la diffusion de l'application Joblinks ou des logiciels de Fenix Technologie ne sera responsable d'un dommage dont entre autres les dommages indirects, consécutifs, spéciaux, accidentels ou punitifs résultant de l'utilisation ou de l'incapacité à utiliser l'application Joblinks. L'utilisateur reconnaît par le présent contrat que les dispositions de la présente section seront appliquées à tout le contenu de l'application.
- En sus des conditions énoncées ci-dessus, Joblinks/Fenix Technologie ne sera responsable peu importe la cause et la durée, des erreurs, des incorrections, des omissions ou d'autres défauts des informations contenues sur l'application Joblinks, dont leur inauthenticité, ou des plaintes et pertes résultant de l'utilisation de l'application ou occasionnée par le site. Joblinks ne sera responsable des plaintes et pertes, qu'elle qu'en soit la nature, que des tierces parties pourraient subir en utilisant Joblinks dont entre autres les pertes de profit et tout dommage.

Limite de responsabilité : Le montant que Joblinks limite pour sa responsabilité relative quant à toute demande de dommages causés se rapportant aux Conditions d'utilisation est de 100 \$ CAN.

LIEN VERS DES SITES TIERCES PARTIES

Les liens se trouvant sur l'application qui vous permettront d'ouvrir d'autres sites ne sont pas sous le contrôle de Joblinks et Joblinks n'est pas responsable du contenu de ces sites ni d'aucun lien contenu sur ces sites ou des changements et mises à jour de ces sites. Joblinks met ses liens à votre disposition à titre de suggestion et l'inclusion d'un lien vers un site n'implique pas l'endossement du site par Joblinks. De ce fait, Joblinks n'a aucun contrôle sur ces contenus. Tout offre, service ou autre information ou contenu exprimés ou mis à la disposition d'autrui par quelque tierce partie, les utilisateurs ou tout autre utilisateur de Joblinks sont ceux de leurs auteurs respectifs et non ceux de Joblinks.

CONTRÔLE CONTENU DE L'APPLICATION

Joblinks a le droit, mais non l'obligation, de contrôler le contenu de l'application Joblinks afin de s'assurer qu'il soit en conformité avec le présent contrat, des règles de fonctionnement mis en place par Joblinks ainsi que toute loi, règlement ou exigence gouvernementale. Joblinks a le droit, à sa seule discrétion, de réviser, de refuser d'afficher ou de supprimer tout élément soumis ou affiché sur l'application Joblinks. Sans restreindre ce qui précède, Joblinks a le droit de supprimer tout élément qui, à son appréciation, considère comme étant en violation des dispositions du présent contrat ou inadmissible de quelque manière.

FIN DE L'ENTENTE

Joblinks ou l'utilisateur peut supprimer son compte à tout moment pour quelque raison que ce soit sur Joblinks. L'utilisateur, pour supprimer son compte, doit aller dans Paramètre de compte > Supprimer mon compte ou suivre la procédure fournit sur le FAQ du site web [joblinks](#). Sans restreindre ce qui précède, Joblinks a le droit de fermer immédiatement le compte de l'utilisateur en cas de conduite de la part de l'utilisateur que Joblinks jugeait, à son appréciation, comme étant inacceptable, ou en cas de violation du présent contrat par l'utilisateur.

INDEMNISATION

Vous convenez de défendre et d'indemniser Joblinks, ses partenaires, ses employés, ses représentants, ses administrateurs, contre toute perte, poursuite ou réclamation, y compris les honoraires raisonnables d'avocats ou de représentants légaux, qu'elles soient provoquées par vous ou attribuable à votre usage de l'application, contrevenant aux présentes Conditions d'utilisation dû à un comportement répréhensible et condamnable.

En cas de violation de l'interdiction d'utiliser des robots, ou de violation des règles et conditions d'utilisation, Joblinks se réserve le droit de réclamer des dommages.

Tout montant réclamé par Joblinks aux termes des présentes qui demeure impayé après 30 jours portera intérêt à 2% par mois jusqu'à plein paiement.

DISPOSITION DIVERSES

Le présent contrat ainsi que toute règle régissant l'application Joblinks établi par Joblinks constituent l'entièreté du contrat entre les parties dans le cadre de l'objet du présent contrat et remplace tout contrat oral ou écrit antérieur entre les parties par rapport audit objet. Le présent contrat sera interprété conformément aux lois du Québec à l'exclusion des règles de conflits de lois. a) Aucune renonciation par quelque partie en regard de la violation ou d'un défaut au présent contrat ne seront jugés comme étant une renonciation une violation ou défaut antérieur ou futur. b) Les Conditions d'utilisation sont acceptées et valides dès la première utilisation et confirme que vous devenez membre utilisateur de l'application Joblinks. c) Les titres des sections sont utilisés ici seulement pour raison de convenance et n'auront pas d'effet juridique.

POLITIQUE DE CONFIDENTIALITÉ DE JOBLINKS

DERNIÈRE MISE À JOUR : 16 AVRIL 2025

APPLICATION : JOBLINKS

ÉDITEUR : FENIX TECHNOLOGIE INC.

DISPONIBLE SUR : APPLE STORE / GOOGLE PLAY

Chez **Joblinks**, nous nous engageons à protéger vos données personnelles et à respecter votre vie privée. Cette Politique de Confidentialité explique comment nous collectons, utilisons, partageons et protégeons vos informations lorsque vous utilisez notre application de réseau social professionnel pour la recherche d'emploi et de candidats. En utilisant Joblinks, vous acceptez les pratiques décrites ci-dessous. Nous respectons les lois applicables, comme le RGPD en Europe et la Loi sur la protection des renseignements personnels au Québec.

CHAMP D'APPLICATION

Cette politique s'applique à toutes les données collectées via l'application Joblinks, y compris lors de l'inscription, de l'utilisation des fonctionnalités (ex. : création de profil, recherche d'emploi, réseautage), et des interactions avec nos services.

DONNÉES QUE NOUS COLLECTONS

Nous collectons différentes catégories de données pour vous offrir une expérience personnalisée et efficace. Ces données incluent :

DONNÉES FOURNIES PAR VOUS

Informations de Compte : Nom, adresse email, mot de passe, numéro de téléphone (facultatif).

Profil Professionnel : CV, compétences, expérience professionnelle, formation, photo de profil (facultatif), localisation.

Contenu Généré : Offres d'emploi publiées, messages échangés avec d'autres utilisateurs, commentaires ou publications dans les groupes de réseautage.

Informations de Paiement : Données de facturation pour les achats intégrés (traitées via l'Apple Store).

DONNÉES COLLECTÉES AUTOMATIQUEMENT

Données d'Utilisation : Pages visitées, temps passé, clics, recherches effectuées, interactions avec les recommandations IA. Données

Techniques : Adresse IP, type d'appareil, système d'exploitation (ex. : iOS), identifiant unique de l'appareil, version de l'application.

Données de Localisation : Localisation approximative (ex. : ville) basée sur votre IP ou, avec votre consentement, localisation précise via GPS pour des suggestions d'emploi locales.

DONNÉES PROVENANT DE TIERS

Connexion via Réseaux Sociaux : Si vous vous connectez via un compte tiers (ex. : Apple ID, Google), nous pouvons collecter des informations comme votre nom et email, selon les autorisations accordées.

COMMENT NOUS UTILISONS VOS DONNÉES

Nous utilisons vos données pour :

Fournir le Service : Créer et gérer votre compte, afficher votre profil, faciliter les candidatures et le réseautage.

Personnalisation : Utiliser notre IA pour vous proposer des offres d'emploi et des connexions pertinentes basées sur vos compétences et préférences.

Communication : Vous envoyer des notifications (ex. : nouvelles offres, messages reçus) et des emails promotionnels (si vous y consentez).

Amélioration : Analyser l'utilisation pour optimiser l'application et développer de nouvelles fonctionnalités.

Sécurité : Détecter et prévenir les fraudes, abus ou violations des Termes.

Conformité Légale : Respecter les obligations légales ou répondre aux demandes des autorités.

BASE LÉGALE DU TRAITEMENT

Selon les juridictions (ex. : RGPD pour l'Europe), nous traitons vos données sur les bases suivantes :

Consentement : Pour les données facultatives (ex. : localisation précise, marketing).

Exécution du Contrat : Pour fournir les services essentiels de Joblinks (ex. : création de profil).

Intérêt Légitime : Pour améliorer l'application et assurer sa sécurité.

Obligation Légale : Pour respecter les lois applicables.

PARTAGE DE VOS DONNÉES

Nous partageons vos données dans les cas suivants :

Avec d'Autres Utilisateurs : Votre profil public (ex. : nom, compétences) est visible par les employeurs ou candidats selon vos paramètres de confidentialité.

Fournisseurs de Services : Avec des partenaires (ex. : hébergement cloud via AWS, analytique) qui nous aident à opérer Joblinks, sous des accords de confidentialité stricts.

Apple Store : Pour traiter les paiements des achats intégrés.

Conformité Légale : Si requis par la loi ou pour protéger nos droits (ex. : en réponse à une assignation).

Transferts d'Entreprise : En cas de fusion, acquisition ou vente d'actifs, vos données pourraient être transférées, avec notification préalable si possible.

TRANSFERTS INTERNATIONAUX

Joblinks opérant au Québec, Canada, Europe et États-Unis, vos données peuvent être transférées et stockées hors de votre juridiction. Nous utilisons des mécanismes comme les clauses contractuelles types (RGPD) pour garantir une protection adéquate.

SÉCURITÉ DES DONNÉES

Nous mettons en œuvre des mesures techniques et organisationnelles pour protéger vos données, telles que :

Chiffrement des données en transit et au repos.

Contrôles d'accès stricts pour nos employés.

Surveillance des systèmes pour détecter les intrusions.

Cependant, aucune méthode n'est infaillible ; nous vous encourageons à sécuriser vos identifiants.

CONSERVATION DES DONNÉES

Durée : Nous conservons vos données aussi longtemps que votre compte est actif ou nécessaire pour fournir les services. Les données inactives (comptes supprimés) sont effacées après 12 mois, sauf obligation légale.

Exceptions : Les données anonymisées peuvent être conservées indéfiniment pour des analyses statistiques.

VOS DROITS

Selon les lois applicables (ex. : RGPD, Loi 25, CCPA), vous avez les droits suivants :

Accès : Demander une copie de vos données.

Rectification : Corriger des informations inexactes.

Suppression : Supprimer votre compte et vos données (sous réserve d'obligations légales).

Opposition : Refuser certains traitements (ex. : marketing).

Portabilité : Recevoir vos données dans un format structuré.

Retrait du Consentement : Révoquer votre consentement là où il s'applique.

Pour exercer ces droits, contactez-nous à support@joblinks.app

COOKIES ET TECHNOLOGIES SIMILAIRES

Nous utilisons des identifiants d'appareil et des outils d'analyse (ex. : crash reports via Apple, analytique interne) pour suivre l'utilisation et améliorer Joblinks. Vous pouvez gérer les notifications et les autorisations via les paramètres de votre appareil iOS.

UTILISATEURS MINEURS

Joblinks n'est pas destiné aux utilisateurs de moins de 13 ans. Si nous découvrons qu'un mineur de moins de 13 ans a fourni des données sans consentement parental, nous supprimerons ces informations.

MODIFICATIONS DE LA POLITIQUE

Nous pouvons mettre à jour cette Politique pour refléter des changements dans nos pratiques ou les lois. Les modifications seront publiées dans l'application ou sur notre site, et nous vous informerons des changements significatifs par email ou notification.

CONTACT ET PLAINTES

Pour toute question ou plainte concernant vos données :

Email : support@joblinks.app

Si vous êtes en Europe, vous pouvez contacter notre représentant RGPD à la même adresse. Vous avez également le droit de déposer une plainte auprès de votre autorité de protection des données (ex. : CNIL en France, Commission d'accès à l'information au Québec).

DISPOSITIONS SPÉCIFIQUES À L'APPLE STORE

Les données collectées via l'Apple Store (ex. : identifiant Apple) sont soumises aux politiques d'Apple.

Les autorisations (ex. : localisation, notifications) sont gérées via les paramètres iOS, que vous pouvez modifier à tout moment.

Merci de faire confiance à Joblinks pour connecter votre avenir professionnel. Nous sommes déterminés à protéger vos données avec soin et transparence.