



Minute 2 : montrez le réel (60–120 s)

Une seule réalité, bien montrée, vaut mille adjectifs — aidez le candidat à s'imaginer chez vous.

COMMENT UTILISER CE CANEVAS

1. Notez trois réalités que vous pourriez montrer, puis gardez celle qui passe les trois filtres.
2. Remplissez les trois blocs : le quotidien, le poste et ses vrais défis, la voix de l'équipe.
3. Du vrai, du précis, du filmable : montrez-le à l'écran pendant que vous le racontez.
4. L'exemple de l'Atelier Bois Franc est à la page 2.

1 ÉTAPE 1 Choisissez quoi montrer

Trois idées — un rituel d'équipe, un projet en cours, un moment du quotidien :

Gardez celle qui passe les trois filtres :

- ☐ C'est vécu, pas mis en scène ☐ C'est en lien avec le poste à pourvoir
☐ Vous en êtes sincèrement fiers — l'énergie est contagieuse

2 60–80 S Le quotidien, tel qu'il est

La vraie question du candidat : « à quoi ressemblerait ma journée, ici ? » Deux phrases concrètes.

3 80–100 S Le poste et les vrais défis

Ce que la personne va bâtir, comment elle sera accueillie — et un vrai défi, nommé simplement.

4 100–120 S La voix de l'équipe

Un membre de l'équipe dit, avec ses mots, pourquoi il est là — pas de texte scripté.

💡 L'exemple de l'Atelier Bois Franc

La suite directe de leur accroche du canevas 1.

🕒 Le quotidien

« Ici, la journée commence à 7 h autour de la machine à café. On regarde le planning ensemble, et à 7 h 15, ça roule. Le midi, on mange tous ensemble — c'est pas obligé, mais tout le monde vient. »

🔗 Le poste et les vrais défis

« La personne qu'on embauche va reprendre nos commandes sur mesure, notre plus beau créneau. On ne vous le cachera pas : les semaines de livraison, ça brasse. Mais Denis parraine chaque nouveau pendant trois mois — ici, personne ne se débrouille seul. »

💬 La voix de l'équipe — Mathieu, ébéniste

« Ça fait neuf ans que je suis ici. Ce qui me garde ? On me fait confiance. J'ai jamais eu besoin de demander deux fois pour essayer quelque chose de nouveau. »

→ Le pont vers la minute 3

« C'est dans cette équipe-là qu'on veut accueillir quelqu'un. Peut-être vous. »

📋 Avant de passer à la suite, vérifiez :

- ☐ Une seule réalité, bien montrée — pas un survol de tous nos avantages
- ☐ Un vrai défi est nommé : c'est lui qui rend le reste crédible
- ☐ Le témoignage est vrai, avec les mots de la personne
- ☐ Ce qu'on montre est lié au poste — le candidat voit sa future place
- ☐ Lu à voix haute : 60 secondes ou moins

→ Prochaine étape : le canevas de la minute 3, pour transformer l'intérêt en candidature.