Joblinks

Édition HOP! Le Sommet 2026

L'humain avant le CV.

Le recrutement en commerce de détail, repensé.

Un portail RH pour vos équipes, une application pour vos candidats. Une plateforme québécoise centrée sur le savoir-être.



Fenix Technologie inc.
joblinks.app

Nous joindre
450 506-1196 · info@joblinks.app

La main-d'œuvre, premier défi du commerce de détail.

Quand un poste reste vacant, c'est toute l'équipe qui compense. La pression monte, le service en souffre et les bons employés finissent par partir.

123 700 postes vacants au Québec au 2e trimestre 2026
Institut de la statistique du Québec

01 p. 5 et 8

Un roulement élevé

Temps partiels et horaires variables : on recrute sans arrêt.

Notre réponse : un bassin actif et local, et vos offres diffusées partout avec JobConnect.

02 p. 5 et 6

Un savoir-être difficile à évaluer

Des CV semblables, peu révélateurs du service à la clientèle.

Notre réponse : profil vidéo et vidéo de motivation : vous voyez la personne avant le CV.

03 p. 9 et 10

Un bassin local sous-exploité

Des candidats trop éloignés pour des quarts courts.

Notre réponse : la carte des emplois locaux et le code QR en magasin.

04 p. 6 et 7

Un tri coûteux en temps

Des heures à trier des candidatures qui ne conviennent pas.

Notre réponse : un portail centralisé, et chaque offre assignée au bon gestionnaire.

L'humain avant le CV.

En magasin, l'attitude, l'écoute et la fiabilité font la différence. Notre approche répond aux trois axes au cœur du recrutement en commerce de détail.

01

L'expérience candidat

Une candidature simple et mobile : profil vidéo de 30 secondes, CV optionnel, et une vidéo de motivation qui peut remplacer la lettre de présentation. Le candidat est vu tel qu'il est, dès le premier contact.

02

L'expérience employé

Vos gestionnaires et vos équipes participent au recrutement de leurs futurs collègues. L'intégration se prépare dès l'embauche, ce qui favorise la rétention.

03

La relève et l'employabilité

Avec GenT-Génération Talent et les organismes d'employabilité, nous préparons des candidats qui savent se présenter et mettre leurs forces en valeur.

Une plateforme, six leviers de recrutement.

Joblinks relie candidats et employeurs par la personnalité, les valeurs et le savoir-être. Une solution 100 % québécoise, bilingue et pensée d'abord pour le mobile.

DISPONIBLE

Application candidat

Profil vidéo, carte des emplois, messagerie.

DISPONIBLE

Portail RH

Affichage, pipeline, entrevues et statistiques.

NOVEMBRE 2026

JobConnect

Vos offres sur les grands sites d'emploi.

NOVEMBRE 2026

Code QR en magasin

Vos magasins deviennent des canaux de recrutement.

PROGRAMME

GenT-Génération Talent

Ateliers gratuits pour préparer la relève.

SUR MESURE

Développement adapté

Des fonctionnalités selon vos besoins.

Une expérience candidat soignée, dès le premier contact.

Comme l'expérience client, l'expérience candidat se joue à chaque étape. Joblinks la rend simple, rapide et humaine.

Profil vidéo de 30 secondes

Personnalité, talents et photos. Le CV est optionnel.

Carte des emplois locaux

Les offres à proximité, en image et en vidéo.

Candidats en recherche active

Accédez aux profils actifs et aux publications où les candidats décrivent l'emploi qu'ils cherchent.

Messagerie et appel vidéo

Un échange direct avec le gestionnaire.

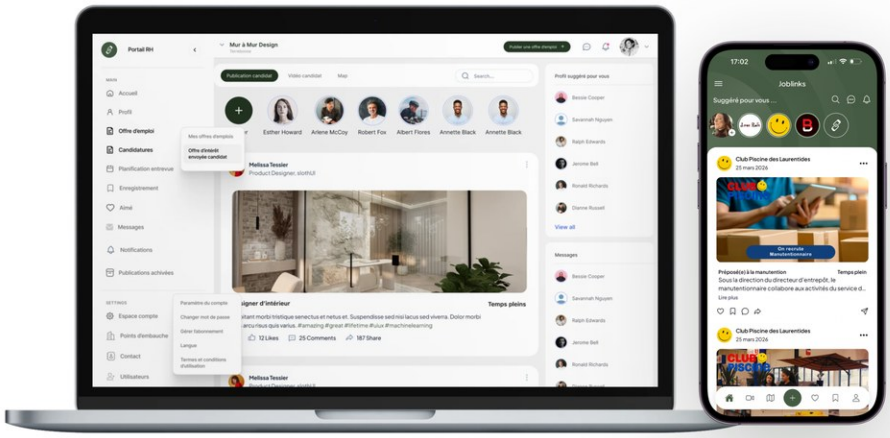


UN ÉCOSYSTÈME SANS LIMITE

Joblinks + JobConnect

Les candidats de l'écosystème Joblinks, et vos offres diffusées sur les grands sites d'emploi. Chaque candidature revient dans votre Portail RH.

L'ensemble de votre recrutement, centralisé.



Aucun candidat sans réponse

Réponse automatique à chaque étape : en étude, entrevue, acceptée. Le candidat sait toujours où il en est.

Offres en image et en vidéo

Présentez votre équipe et votre culture.

Pipeline de candidatures

Chaque candidat et son étape, en un coup d'œil.

Gestion des entrevues

Invitations, rappels et appel vidéo intégré.

Utilisateurs illimités

Gestionnaires et RH collaborent, statistiques à l'appui.

La vidéo de motivation, au lieu de la lettre de présentation

Pour chaque offre, demandez une courte vidéo, idéalement de 30 à 90 secondes, où le candidat explique pourquoi le poste l'intéresse. Optionnelle ou obligatoire, à vous de choisir. Vous voyez sa motivation et son attitude dès la candidature, et votre tri gagne en précision.

Une gestion centrale, un recrutement local.

Chaque gestionnaire publie ses offres et rencontre ses candidats. Le siège social garde une vue d'ensemble et suit chaque établissement.



Autonomie en succursale

Les gestionnaires recrutent pour leur équipe, sans attendre le siège.

Une marque employeur cohérente

Une page entreprise commune et des offres à votre image.

Suivi par établissement

Statistiques par succursale et par département.

Une croissance simple

Chaque nouvelle succursale s'ajoute comme point d'embauche.

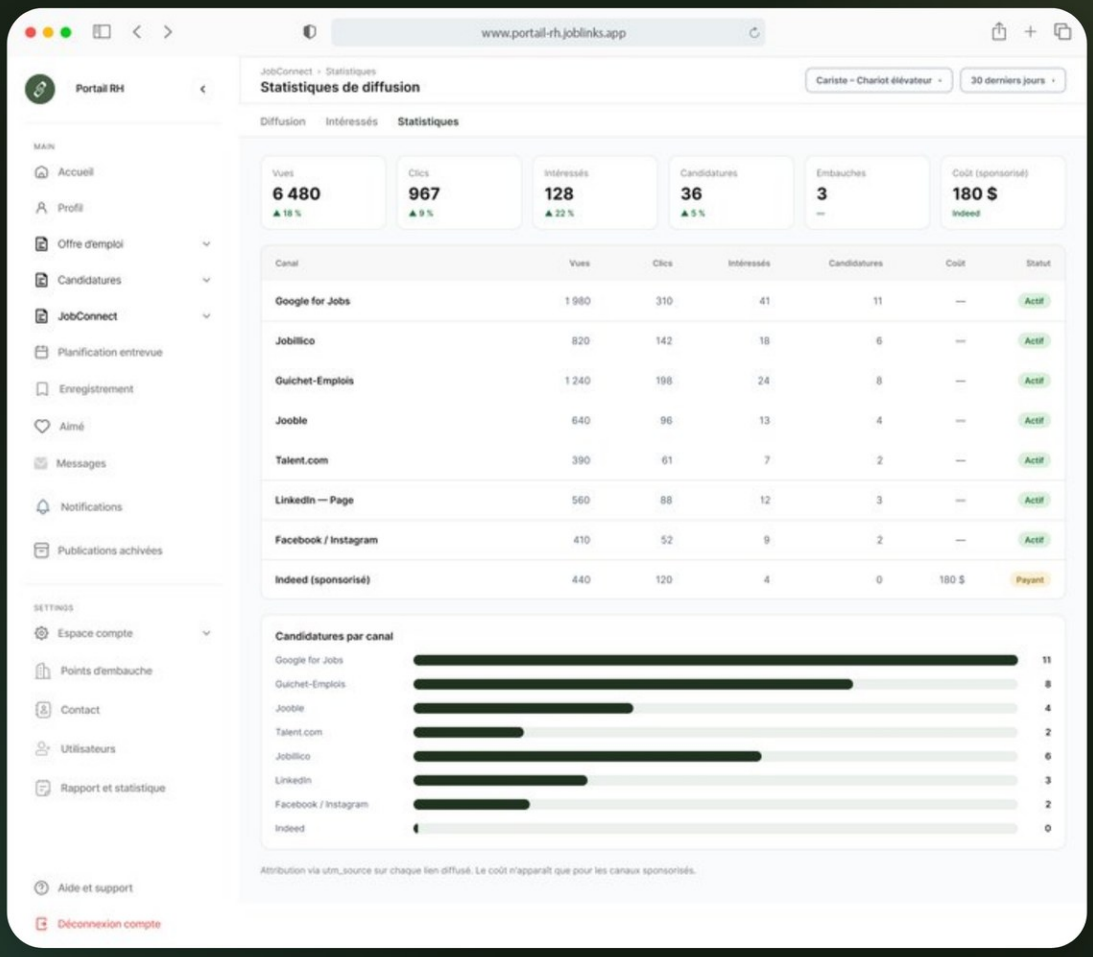
Utilisateurs illimités, par département

Les RH publient l'offre et l'assignent aux bons gestionnaires. Le responsable de l'entrepôt, par exemple, reçoit les candidatures de préparateur de commandes, évalue les profils sur-le-champ et rejoint le candidat par messagerie ou appel vidéo. Une décision rapide, sans perdre un bon candidat.

NOVEMBRE 2026

Une offre publiée une fois, diffusée partout.

JobConnect diffuse vos offres sur les principaux sites d'emploi et ramène chaque candidature dans votre Portail RH.



Performance par canal

Vues, clics, candidatures et coût, site par site, pour investir là où ça rapporte.

Aucun intéressé perdu

Les profils incomplets se relancent en un clic.

Vos points de vente deviennent des canaux de recrutement.

Vos clients fidèles sont souvent vos meilleurs candidats. Une affiche en vitrine ou à la caisse leur permet de postuler sur place.



1. **Imprimez l'affiche** générée pour votre offre.
2. **Le client balaie** le code avec son téléphone.
3. **La candidature arrive** dans votre Portail RH, avec son profil vidéo.

Sur un sac, un reçu, un présentoir ou vos réseaux sociaux : **chaque point de contact devient une occasion de recruter.**

Recruter près du magasin, un levier de rétention.

10

minutes entre le domicile et le lieu de travail

Un affichage à portée provinciale génère de la visibilité que le magasin ne peut pas convertir. Pour un quart de cinq heures, un candidat situé à 45 minutes cumule une heure et demie de déplacement par jour.

Le bassin le plus pertinent fréquente déjà vos établissements : étudiants des écoles voisines, résidents en réorientation, clients réguliers. Ils connaissent vos produits et votre clientèle.

Assiduité
Moins de contraintes de transport.

Disponibilité
Remplacements plus faciles.

Connaissance
De vos produits et clients.

GenT.

NOTRE ENGAGEMENT ENVERS LA RELÈVE

Des candidats mieux préparés, qui savent se présenter.

GenT-Génération Talent accompagne gratuitement les jeunes et les chercheurs d'emploi là où ils se trouvent : salons de l'emploi, journées carrières, écoles, centres de formation professionnelle (CFP), cégeps, universités et organismes d'employabilité.

UNE INITIATIVE JOBLINKS

- Coaching en employabilité
- Vidéo de présentation
- Profil Joblinks optimisé
- Image professionnelle
- Présence numérique
- Préparation aux entrevues
- Savoir-être

CE QUE ÇA CHANGE POUR VOUS

- ✓ **Des profils vidéo plus soignés**, qui montrent vraiment la personne.
- ✓ **Des candidats prêts pour l'entrevue**, qui savent parler de leurs forces.
- ✓ **Une relève qui vous trouve** déjà sur Joblinks, près de chez elle.

Ton talent mérite d'être vu.

generation-talent.ca

Une plateforme qui évolue avec vous.

Nous innovons constamment et restons à l'écoute des besoins technologiques de nos clients. Joblinks s'améliore en continu pour vous offrir une solution RH optimale.

Amélioration continue

La plateforme évolue constamment, guidée par l'usage réel de nos clients, pour une solution RH toujours plus performante.

À l'écoute de vos besoins

Vos commentaires et vos défis de recrutement orientent nos priorités de développement.

Développement sur mesure

Une intégration, un processus ou une fonctionnalité propre à votre réseau : nous pouvons la développer pour vous.

SUR MESURE

Un besoin particulier? Parlons-en.

Nous développons des fonctionnalités adaptées à la réalité de votre organisation.

Une solution conçue au Québec, conforme à la Loi 25.

Entreprise 100 % québécoise
Plateforme conçue et détenue au Québec.

Protection des renseignements personnels
Les exigences de la Loi 25 sont intégrées dès la conception.

Intégration à vos systèmes RH
Joblinks se connecte à vos outils RH existants.

Sécurité des données
Les données de vos candidats et de vos équipes sont protégées.

Consentement du candidat
Le candidat contrôle les informations qu'il partage, à chaque étape.

Une IA responsable
Explicable et encadrée. Aucune évaluation des émotions par la vidéo. La décision demeure humaine.

Bilingue
En français d'abord, en anglais également, sur iOS et Android.

Un abonnement annuel fixe et prévisible.

Aucuns frais par affichage ni par clic. Votre abonnement s'ajuste au nombre de points d'embauche de votre réseau.

INCLUS DANS L'ABONNEMENT

Portail RH et application

- Offres en image et en vidéo
- Entrevues et appel vidéo
- Statistiques
- Pipeline de candidatures
- Utilisateurs illimités
- Implantation accompagnée

Points d'embauche

Chaque succursale s'ajoute à votre abonnement, avec ses propres offres et son équipe.

JobConnect

Module optionnel de multidiffusion de vos offres, selon l'utilisation.

Une soumission adaptée à votre réseau

Parlons de vos succursales et de vos besoins d'embauche. Planifions une rencontre : info@joblinks.app · 450 506-1196

Un démarrage simple, accompagné à chaque étape.

Une plateforme conviviale, sans complication. Joblinks se prend en main facilement, sans expertise technique, et notre équipe reste à vos côtés du premier jour au quotidien.

01

Formulaire ADN Entreprise

Votre culture, vos valeurs, vos besoins de recrutement et vos critères de succès.

02

Implantation personnalisée

Profil entreprise, points d'embauche, accès et affiches QR, selon votre réalité.

03

Formation de votre équipe

Vos gestionnaires maîtrisent les outils dès le premier jour.

04

Support continu

Des conseils, des astuces et un soutien humain tout au long de votre utilisation.

Planifions une démonstration adaptée à votre réseau.

450 506-1196

info@joblinks.app

Nos régions.
Nos entreprises.
Notre solution.

L'HUMAIN AVANT LE CV

Planifiez une démonstration

Balayez le code pour découvrir Joblinks et communiquer avec notre équipe.

Daniel Larocque
Président et fondateur

450 506-1196
info@joblinks.app

Melissa Tessier
Cofondatrice et CMO

joblinks.app
Mascouche (Québec)